**Расследование несчастных случаев на производстве**

16 декабря 2016

 Речь идет только о достаточно серьезном вреде, повлекшем необходимость перевода на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть. Ст. 227 ТК РФ добавляет, что жертвой несчастного случая на производстве может стать не только работник, имеющий трудовой договор, но и практикант, лицо, привлеченное к общественно-полезным работам, и иные участники трудовой деятельности.

 По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает: выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов; фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем; предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

 Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

 протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия:

 устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;

вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;

определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;

в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая;

квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

 если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Расследование легкого несчастного случая на производстве**

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», вред, причиненный здоровью в результате происшествия на производстве, может быть только тяжелым или легким.

Таким образом, классификация несчастных случаев на производстве несколько отличается от принятой в уголовном праве классификации степени тяжести вреда здоровью. Понятие средней тяжести здесь отсутствует. В приказе Минздравсоцразвития приводится список признаков тяжкого вреда, среди которых кома, кровопотеря более 20%, проникающие ранения черепа, разрывы внутренних органов, тяжелые ожоги, прерывание беременности, потеря зрения или слуха, неизгладимое обезображивание лица, и многие другие. Если ни одного из этих признаков не наблюдается – вред признается легким.

Комиссия для расследования легких несчастных случаев формируется работодателем и работает в течение трех дней. Возглавляет комиссию сам работодатель.

*Алгоритм расследования легкого несчастного случая на производстве*

Шаг 1. Организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медицинское учреждение.

Шаг 2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц. Сохранить до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

Шаг 3. Подготовить и направить письменный запрос в медицинское учреждение о характере и степени повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Шаг 4. Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

В состав комиссии должны входить:

представитель работодателя;

специалист по охране труда (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда);

представитель профсоюзного комитета организации или другого уполномоченного работниками представительного органа;

уполномоченный по охране труда;

член комиссии организации по социальному страхованию.

Возглавляет комиссию работодатель или уполномоченный им представитель. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая комиссия проводит в течение 3 календарных дней.

Шаг 5. Взять объяснительные записки с пострадавшего и очевидцев несчастного случая.

Шаг 6. Установить обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Результаты расследования оформить в виде следующих документов:

 планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (это могут быть карты аттестации рабочих мест);

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

 протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших; экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

 медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами (это могут быть журналы учета и выдачи СИЗ, Личная карточка учета и выдачи СИЗ );

другие документы по усмотрению комиссии.

Шаг 7. Квалифицировать несчастный случай как связанный или не связанный с производством. Если несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, установить степень вины пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности).

Шаг 8. Оформить и подписать Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1.

Акт составляется в трех экземплярах:

один экземпляр акта (оригинал) остается в организации;

второй экземпляр (оригинал) – вручает пострадавшему;

третий экземпляр (оригинал) с материалами расследования (копии) направляется в филиал регионального отделения ФСС России по месту регистрации страхователя.

Шаг 9. Зарегистрировать несчастный случай на производстве в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Шаг 10. Разработать мероприятия по устранению причин несчастного случая.

Шаг 11. Если несчастный случай с легким исходом переходит в категорию тяжелого, направляется извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующие организации (см. “Алгоритм расследования несчастного случая на производстве с тяжелым исходом ”).

**Расследование тяжелого несчастного случая на производстве**

Тяжелым признается несчастный случай, в результате которого работнику были нанесены повреждения, перечисленные в приказе Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

В отдельную категорию постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» выделяет несчастные случаи со смертельным исходом.

О подобных инцидентах в течение суток должны быть проинформированы надзирающий федеральный орган исполнительной власти, прокуратура, региональные и местные власти по месту регистрации работодателя, страховые органы и профсоюзная организация. Также направляется извещение родственникам пострадавшего или погибшего.

В состав комиссии, расследующей подобные случаи, помимо представителей работодателя и профсоюза, включаются государственный инспектор труда, представители региональных или местных органов власти, территориального объединения профсоюзов, страховщика. Руководит работой комиссии сотрудник федерального органа исполнительной власти, надзирающего за соблюдением трудового законодательства. По окончании работы комиссии акт о расследовании предоставляется работодателю и в прокуратуру. Работодатель обязан хранить акт в течение 45 лет. Копии документа направляются также во многие другие госучреждения, перечисленные в ст. 230.1 ТК РФ.

*Алгоритм расследования тяжелого несчастного случая*

 *на производстве*

 Шаг 1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и, при необходимости, доставку его в медицинскую организацию.

Шаг 2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Шаг 3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Шаг 4. Направить письменный запрос в медицинскую организацию для получения медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Шаг 5. Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

В состав комиссии включаются:

государственный инспектор труда;

представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);

 представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

представитель исполнительного органа страховщика;

специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;

 представитель работодателя;

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

уполномоченный по охране труда;

представитель другого работодателя, направившего работника для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Возглавляет комиссию государственный инспектор труда. Если тяжелый несчастный случай произошел с работником другого работодателя, выполнявшим работу на выделенном участке по поручению этого работодателя, то несчастный случай расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Шаг 6. Направить извещение.

В течение суток извещение о тяжелом несчастном случае на производстве направить в:

соответствующую государственную инспекцию труда;

прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

 исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Шаг 7. Выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц допустивших нарушения требований охраны труда, а также получить необходимую информацию от работодателя (его представителя) и, по возможности, объяснения пострадавшего.

Шаг 8. Установить обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Результаты расследования оформить в виде следующих документов:

 планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы; документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (это могут быть карты аттестации рабочего места);

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;

 протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавшего;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с действующими нормами (это могут быть журнал учета и выдачи СИЗ, личная карточка учета и выдачи СИЗ);

 выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Расследование и оформление материалов расследования тяжелого несчастного случая проводятся комиссией в течение 15 дней.

Шаг 9. Квалифицировать несчастный случай.

Квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

 Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, установить степень вины застрахованного пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности) с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Шаг 10. Составить и подписать акт о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве.

Шаг 11. Оформить, подписать и утвердить акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

Один экземпляр (оригинал) – выдать пострадавшему.

Второй экземпляр (оригинал) – хранится работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет несчастного случая, в течение 45 лет.

Третий экземпляр (оригинал) – с копиями материалов расследования направляется в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Шаг 12. Зарегистрировать несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Шаг 13 Направить документы.

Акт о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве направить в:

прокуратуру (один экземпляр (оригинал) с копиями материалов расследования, включая копию акта по форме Н-1)).

Копии акта о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве вместе с копиями материалов расследования:

 в соответствующую государственную инспекцию труда;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Копии акта о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве вместе с копиями акта по форме Н-1:

 в Федеральную службу по труду и занятости;

в территориальное объединение организаций профсоюзов.

Копию акта по форме Н-1 и копии материалов расследования по месту основной работы пострадавшего, если несчастный случай произошел с работником, направленным другим работодателем для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Шаг 14. Разработать мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Шаг 15. Направить сообщение о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего в соответствующую государственную инспекцию труда.

**Расследование группового несчастного случая на производстве**

Групповой несчастный случай – инцидент, в результате которого повреждения получили двое и более лиц. Акт о несчастном случае составляется на каждого пострадавшего отдельно. Независимо от степени тяжести повреждений работодатель обязан известить об инциденте надзирающие органы исполнительной власти, прокуратуру, региональные и местные власти, страховщика и профсоюз.

А вот состав комиссии зависит от тяжести повреждений – он оказывается таким же, как при тяжелых и легких несчастных случаях с одним пострадавшим. Если же в результате группового несчастного случая погибли пять и более человек, в состав комиссии включаются представители федерального органа исполнительной власти, надзирающего за соблюдением трудового законодательства, и общероссийского объединения профсоюзов.

 Возглавляет такую комиссию руководитель соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда. Если же несчастный случай произошел в организации, подконтрольной территориальному отделению федерального органа, надзирающего за промышленной безопасностью, то руководителем комиссии становится глава этого отделения.

*Алгоритм расследования группового несчастного случая*

*на производстве*

Шаг 1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшим и, при необходимости, доставку их в медицинскую организацию.

Шаг 2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Шаг 3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Шаг 4. Направить письменный запрос в медицинскую организацию для получения медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавших, а также о нахождении пострадавших в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Шаг 5. Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

В состав комиссии включаются:

государственный инспектор труда;

представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);

 представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

представитель исполнительного органа страховщика;

специалист по охране труд а или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;

 представитель работодателя;

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

уполномоченный по охране труда;

представитель другого работодателя, направившего работников для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Возглавляет комиссию государственный инспектор труда. Если несчастный случай произошел с работниками другого работодателя, выполнявшими работу на выделенном участке по поручению этого работодателя, то несчастный случай расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Шаг 6. Направить в течение суток извещение о групповом несчастном случае на производстве:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работников, с которыми произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Шаг 7. Выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, а также получить необходимую информацию от работодателя (его представителя) и, по возможности, объяснения пострадавших.

Шаг 8. Установить обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Результаты расследования оформить в виде следующих документов:

 планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы; документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (это могут быть карты аттестации рабочих мест);

 выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими требований охраны труда;

 протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинские заключения о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавших, или причине смерти, а также о нахождении пострадавших в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с действующими нормами (это могут быть журналы учета и выдачи СИЗ, личные карточки учета и выдачи СИЗ);

 выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труд и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу,

а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Расследование и оформление материалов расследования группового несчастного случая проводятся комиссией в течение 15 дней.

Шаг 9. Квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, установить степень вины застрахованных пострадавших в процентах (при их грубой неосторожности) с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Шаг 10. Составить и подписать Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве.

Шаг 11. Оформить, подписать и утвердить акты о несчастном случае на производстве по форме Н-1 на каждого пострадавшего:

один экземпляр (оригинал) – выдать пострадавшим;

второй экземпляр (оригинал) – хранится работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет несчастного случая, в течение 45 лет;

третий экземпляр (оригинал) – с копиями материалов расследования направляется в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Шаг 12. Зарегистрировать несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Шаг 13. Направить: акт о расследовании группового несчастного случая на производстве:

 один экземпляр (оригинал) с копиями материалов расследования, включая копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего – в прокуратуру;

второй экземпляр (оригинал) с материалами расследования – хранится работодателем, у которого произошел несчастный случай.

Копии акта о расследовании группового несчастного случая на производстве вместе с копиями материалов расследования:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Копии акта о расследовании группового несчастного случая на производстве вместе с копиями актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего:

в Федеральную службу по труду и занятости;

в территориальное объединение организаций профсоюзов.

Копии акта по форме Н-1 на каждого пострадавшего и копии материалов расследования по месту основной работы пострадавших, если несчастный случай произошел с работниками, направленными другим работодателем для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Шаг 14. Разработать мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Шаг 15. Направить по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавших в соответствующую государственную инспекцию труда сообщение о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

*Алгоритм расследования несчастного случая*

*на производстве со смертельным исходом*

 Шаг 1. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Шаг 2. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Шаг 3. Направить письменный запрос в медицинскую организацию. Для получения медицинского заключения о причине смерти, а также о нахождении погибшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения направить письменный запрос в медицинскую организацию.

Шаг 4. Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

В состав комиссии включаются:

государственный инспектор труда;

представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);

 представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

представитель исполнительного органа страховщика;

специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;

 представитель работодателя;

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

уполномоченный по охране труда;

представитель другого работодателя, направившего работника для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Возглавляет комиссию государственный инспектор труда. Если несчастный случай произошел с работником другого работодателя, выполнявшим работу на выделенном участке по поручению этого работодателя, то несчастный случай расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Шаг 5. Направить извещение.

В течение суток направить извещение о несчастном случае на производстве со смертельным исходом: в соответствующую государственную инспекцию труда;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

 в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Шаг 6. Выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц допустивших нарушения требований охраны труда, а также получить необходимую информацию от работодателя (его представителя).

Шаг 7. Установить обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Результаты расследования оформить в виде следующих документов:

 планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (это могут быть карты аттестации рабочих мест); выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний погибшим требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о причине смерти, а также о нахождении погибшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу погибшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с действующими нормами (это могут быть журналы учета и выдачи СИЗ, личная карточка учета и выдачи СИЗ);

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу,

а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Расследование и оформление материалов расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводятся комиссией в течение 15 дней.

Шаг 8. Квалифицировать несчастный случай.

Квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

 Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, установить степень вины застрахованного погибшего в процентах (при его грубой неосторожности) с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Шаг 9. Составить и подписать акт о расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

Шаг 10. Оформить документы.

Оформить, подписать и утвердить акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1:

один экземпляр (оригинал) – выдать лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию;

второй экземпляр (оригинал) – хранится работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет несчастного случая, в течение 45 лет;

третий экземпляр (оригинал) – с копиями материалов расследования направляется в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Шаг 11. Зарегистрировать несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Шаг 12. Направить документы.

Направить: акт о расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом:

один экземпляр (оригинал) с копиями материалов расследования, включая копию акта по форме Н-1 – в прокуратуру;

второй экземпляр (оригинал) с материалами расследования – хранится работодателем, у которого произошел несчастный случай.

Копии акта о расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

 в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Копии акта о расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями акта по форме Н-1:

в Федеральную службу по труду и занятости;

в территориальное объединение организаций профсоюзов.

Копию акта по форме Н-1 и копии материалов расследования по месту основной работы погибшего, если несчастный случай произошел с работником, направленным другим работодателем для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Шаг 13. Разработать мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Шаг 14. Направить в соответствующую государственную инспекцию труда сообщение о последствиях несчастного случая на производстве со смертельным исходом и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

*Сроки расследования несчастных случаев на производстве*

Легкий несчастный случай (в том числе групповой) расследуется в течение трех дней, тяжелый (в том числе групповой) – в течение 15 дней. При необходимости срок расследования может быть продлен, но не более чем на 15 дней. Еще больше срок могут продлить только в том случае, если работу комиссии замедляет сотрудничество с экспертными организациями, органами дознания, следствием или судом.

Если работодатель узнал об инциденте не сразу, или нетрудоспособность пострадавшего наступила только спустя некоторое время, расследование начинается по заявлению работника и длится не более одного месяца.

Сотрудники, пострадавшие от несчастных случаев, заинтересованы в грамотном и своевременном служебном расследовании прежде всего потому, что они имеют право на получение денежной компенсации. В норме компенсация выплачивается за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве. Если же работодатель не платил взносы за работника, то он обязан будет выплатить компенсацию непосредственно из своих средств.

Срока давности по расследованию несчастных случаев на производстве законом не предусмотрено, так что работник может бороться за свои права даже через несколько лет после инцидента.

В отдельных случаях руководство компании-работодателя может понести даже уголовную ответственность по ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда). Если руководитель будет осужден, то пострадавший или родственники погибшего могут обратиться с гражданским иском о требовании дополнительной компенсации уже непосредственно из кошелька виновного. Немаловажно также, что после отбытия уголовного наказания осужденный может быть на время лишен права заниматься той деятельностью, к которой он отнесся столь халатно.

Источник: <http://www.trudohrana.ru/article/102655-qqq-16-m12-rassledovanie-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve?utm_medium=letter&ustp=F&utm_source=letternews%2cletternews&utm_campaign=lettertrudohrana.ru_OT_statja_2017_01_02%2cletternews_2017.01.03_ot_statja_all_2017_01_02_readers_43519&IdSL=1431269864&IdBatch=3030334>

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.