**положение**

**о Медведевской районной организации профессионального союза работников**

**народного образования и науки**

 **Российской Федерации**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о Медведевской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации[[1]](#footnote-1) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 13 Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Медведевская районная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации[[2]](#footnote-2) является структурным звеном профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории муниципального образования «Медведевский муниципальный район» Республики Марий Эл.

1.4. Полное наименование организации – Медведевская районная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Территориальная организация Профсоюза создаётся по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения вышестоящего профсоюзного органа.

1.6. Территориальная организация Профсоюза действует на основании Уста­ва Профсоюза, Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности зако­нодательством Российской Федерации, Республики Марий Эл, решениями руководящих органов республиканской организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения территориальная организация Профсоюза может принимать своё Положение, утверждаемое конференцией и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.7. Территориальная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

Организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность территориальной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. Территориальная организация Профсоюза свободно распространя­ет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митин­гов, шествий, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица принимается конференцией организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.10. Территориальная организация Профсоюза ежегодно информирует территориальный орган юстиции о продолжении своей деятельности и в трёхдневный срок сообщает об изменениях в составе руководящих органов и месте нахождения организации.

1.11. Территориальная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица территориальная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.12.  Права и обязанности юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза осуществляет комитет, а также президиум (по решению комитета) и председатель территориальной организации Профсоюза (по решению комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Положением.

1.13. Территориальная организация Профсоюза может взаимодействовать с территориальными организациями других профсоюзов на уровне муниципального образования и их объединениями, может вступать в объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, входящих в ФНПР.

1.14. При необходимости по решению вышестоящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться представитель Профсоюза, действующий в соответствии с Положением о представителе, утверждаемом соответствующим органом Профсоюза.

1.15. Территориальная организация Профсоюза имеет печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза, может иметь эмблему и другую символику, зарегистрированную в установленном законом порядке.

**II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учёте в первичной организации Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

**Профгруппа –** первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации (отдела, группы и др.).

**Профгрупорг** – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Вышестоящие профсоюзные органы**:

для выборных органов первичной профсоюзной организации – выборные органы территориальной организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной организации Профсоюза – выборные органы республиканской организации Профсоюза.

**Работник** – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделённый правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением.

**III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**3.1. Цели и задачи:**

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально – трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**3.2. Основные принципы деятельности:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность профсоюзных органов, их отчётность перед организациями и членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины.

**IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**4.1. Основные права:**

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников и социальные права обучающихся;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять приём и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

**4.2. Основные обязанности:**

выполнять Устав Профсоюза, Положение о территориальной организации Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчёты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

**V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

**5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройс­тва, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учёте в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учёбе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

**5.2. Приём в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Приём в Профсоюз производится по лично­му заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации – в территориальную организацию Профсоюза.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление представителю работодателя о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Приём в Профсоюз оформляется решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4.  Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдаёт профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление представителю работодателя о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

5.2.7. Лицо, прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### 5.3. Учёт членов Профсоюза:

### 5.3.1. Член Профсоюза состоит на учёте в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2.  В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учёт в другую первичную профсоюзную организацию принимает вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3.Учёт членов Профсоюза ведётся профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюзав форме журнала и (или) учётной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

**VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

**6.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально – трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии реше­ний, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конфе­ренции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учётом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно – просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных услови­ях с учётом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

**6.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза,выполнятьрешения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учёте в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учёбы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

**6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

### 6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

### объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почётными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

### 6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почётными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почётных званий.

**6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трёх месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупреждён об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

**VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ,**

**ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Территориальная организация Профсоюза строится по производственно – территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

Для более полного учёта профессиональных интересов, а также для координации деятельности по отдельным проблемам и направлениям профсоюзной работы в территориальной организации Профсоюза могут создаваться комиссии, секции, ассоциации и другие объединения членов профсоюза.

7.2. Отчёты и выборы профсоюзных органов в территориальной организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Выборы контрольно – ревизионной комиссии, председателя территориальной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами комитета организации Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

7.4. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путём подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

**VIII. ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ**

**ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**8.1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:**

**конференция** – высший руководящий орган;

**комитет территориальной организации Профсоюза** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган;

**председатель территориальной организации Профсоюза** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно – ревизионная комиссия** – контрольно – ревизионный орган.

**8.2. Конференция:**

Конференция является высшим руководящим органом территориальной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

определяет направления деятельности территориальной организации Профсоюза;

заслушивает отчёты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференции, даёт оценку их деятельности;

утверждает Положение о территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путём избрания и (или) прямого делегирования комитет территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя территориальной организации Профсоюза, контрольно – ревизионную комиссию, мандатную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза.

8.2.2. Конференция территориальной организации Профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает комитет территориальной организации Профсоюза.

8.2.5. Конференция территориальной организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в её работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно – ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции территориальной организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно – ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.12. Комитет и (или) президиум в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязаны принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

**8.3. Комитет:**

Комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза.

Комитет формируется в составе председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителей и представителей первичных профсоюзных организаций, делегированных по одному человеку от каждой первичной профсоюзной организации с правом отзыва и замены.

8.3.1. Полномочия комитета:

осуществляет руководство текущей деятельностью территориальной организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

ведёт коллективные переговоры, заключает соглашения;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения, формирует повестку дня, утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

заслушивает информацию территориального органа управления образованием по вопросам, входящим в компетенцию профсоюза в соответствии с действующим законодательством;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

утверждает решения президиума о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза; решение принимается, если за него подано не менее двух третей голосов членов комитета, участвующих в голосовании, при наличии кворума;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза;

по представлению мандатной комиссии подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования и прекращает полномочия членов комитета в случае их отзыва и замены;

отзывает, заменяет и делегирует представителей в состав республиканского комитета профсоюза;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

по предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает и освобождает от должности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза;

избирает и освобождает от должности внештатных правовых и технических инспекторов труда с последующим утверждением президиумом республиканского комитета профсоюза; внештатные инспектора труда являются заместителями председателя территориальной организации Профсоюза по должности;

избирает из своего состава мандатную комиссию комитета;

формирует комиссии, секции, рабочие группы и иные временные и постоянные объединения из членов комитета с привлечением членов профсоюза и специалистов, определяет их полномочия;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчёт и бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность;

рассматривает акты и принимает решения по результатам работы контрольно – ревизионной комиссии;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

отчитывается о своей работе не реже одного раза в 2 – 3 года;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;

делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий территориального комитета – пять лет.

8.3.3. Заседания территориального комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание комитета ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума комитета территориальной организации Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Члены комитета территориальной организации Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее чем за 10 дней до его проведения.

8.3.7. Заседание (пленум) комитета территориальной организации Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нём участвует более половины членов комитета.

8.3.8. Решение комитета территориальной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.3.9. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

8.3.10. Решение комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.11. В период между конференциями член комитета территориальной организации Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации комитета территориальной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав комитета территориальной организации Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза.

**8.4. Президиум:**

В период между заседаниями комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза.

В состав президиума территориальной организации Профсоюза по должности входят председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители).

## 8.4.1. Полномочия президиума:

 созывает заседания комитета территориальной организации Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

 координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчёты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

 участвует в системе управления образованием на уровне муниципального образования;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

ежегодно обсуждает информацию о нарушении прав профсоюзов;

принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации или исключении первичных профсоюзных организаций с последующим внесением этого вопроса на утверждение комитета территориальной организации Профсоюза; решение принимается, если за него подано не менее двух третей голосов членов президиума, участвующих в голосовании, при наличии кворума;

отменяет решения первичных профсоюзных организаций, их выборных органов, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

обращается в первичные профсоюзные организации о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

в необходимых случаях вводит в первичные профсоюзные организации представителя (уполномоченного) Профсоюза, действующего на основании положения, утверждаемого соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчётов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о продлении срока полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации при несовпадении установленного срока отчётов и выборов с датой окончания полномочий;

осуществляет финансово – хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями соответствующих органов Профсоюза;

 устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации;

обеспечивает своевременное и в полном объёме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;

определяет условия трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза;

проводит информационно – пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

учреждает награды территориальной организации Профсоюза и награждает членов профсоюза по представлению первичных профсоюзных организаций или членов президиума;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчёты территориальной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств на санаторно – курортное лечение, распределением путёвок на лечение и отдых;

осуществляет контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде в вопросах приёма на работу и увольнения;

решает в необходимых случаях вопросы согласования увольнения работников по инициативе работодателя;

осуществляет общественный контроль за соблюдением правил охраны труда, по необходимости проводит независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев;

привлекает для защиты интересов членов профсоюза прокуратуру, правовую и техническую инспекции труда профсоюзов, инспекции государственного надзора;

обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза;

организует бесплатную юридическую помощь и поддержку членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям;

организует обучение профсоюзного актива;

изучает, обобщает и распространяет опыт работы профсоюзных организаций;

осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом территориальной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума комитета созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума территориальной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

**8.5. Председатель территориальной организации Профсоюза:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель территориальной организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом территориальной организации.

В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза – пять лет.

8.5.1. Полномочия председателя:

организует работу комитета территориальной организации Профсоюза, президиума и ведёт их заседания;

созывает заседание президиума территориальной организации профсоюза;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несёт персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза;

докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учётную политику территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в республиканскую организацию Профсоюза или Профсоюз;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несёт ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдаёт доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза;

организует регистрацию положений о первичных профсоюзных организациях;

организует учёт членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации профсоюза;

представляет данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчётность, а также отчёт о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

организует уведомительную регистрацию коллективных договоров учреждений системы образования;

формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, применяет меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издаёт распоряжения, регламентирующие деятельность аппарата территориальной организации Профсоюза;

вносит на рассмотрение комитета территориальной организации Профсоюза предложения по кандидатурам заместителей председателя территориальной организации Профсоюза;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов территориальной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем территориальной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.3. С освобождённым заместителем председателя территориальной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.4. Решения председателя территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений и (или) распоряжений. Срок хранения постановлений и (или) распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой комитетом организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по собственному желанию принимается комитетом. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае комитетом возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остаётся в должности до истечения срока полномочий комитета территориальной организации Профсоюза.

**IX. КОНТРОЛЬНО – РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Для осуществления контроля за финансово – хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства, достоверностью статистической отчетности образуется контрольно – ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно – ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза является органом единой контрольно – ревизионной службы Профсоюза, подотчётна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно – ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно – ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно – ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей контрольно – ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно – ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно – ревизионной комиссии принимают участие в работе комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно – ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Контрольно – ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза работает по утверждённому плану, самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок, ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам ревизий составляются акты, которые подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, председатель (заместитель председателя, член президиума) территориальной организации Профсоюза и главный бухгалтер. Акт контрольно – ревизионной комиссии представляется в территориальный и региональный комитеты Профсоюза. Предложения контрольно – ревизионной комиссии об устранении выявленных недостатков и нарушений являются обязательными для рассмотрения президиумом территориальной организации Профсоюза, который не более чем в месячный срок должен информировать контрольно – ревизионную комиссию о принятых мерах.

Разногласия между контрольно – ревизионной комиссией и комитетом территориальной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения территориальной организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трёх месяцев и в установленном размере, контрольно – ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно – ревизионной комиссией организации Профсоюза проводит анализ её финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

9.9. С целью реализации полномочий контрольно – ревизионная комиссия вправе:

получать подлинные бухгалтерские и другие финансовые документы комитета территориальной организации Профсоюза;

получать данные о наличии средств на текущем счёте территориальной организации Профсоюза;

изучать и анализировать протоколы заседаний комитета, президиума, планы работы и иные документы организации Профсоюза в соответствии с номенклатурой дел;

осматривать условия хранения материальных ценностей и документов;

запрашивать у работодателя и (или) у комитета территориальной организации Профсоюза сведения о сроках и суммах перечисления (получения) членских профсоюзных взносов;

запрашивать у председателя и членов президиума необходимые разъяснения по вопросам, возникающим в ходе проведения финансовой ревизии или проверки профсоюзных документов.

9.10. Делопроизводство контрольно – ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с единой номенклатурой дел территориальной организации Профсоюза.

**X. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

#### 10.1. Права территориальной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность территориальной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Территориальная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Территориальная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчётный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Территориальная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учреждённые ею организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством.

## 10.2. Имущество:

## 10.2.1. Территориальная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Территориальная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно – просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно – курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

**10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально – культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законом.

10.3.5. Доходы от гражданско – правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещённые законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых выборными профсоюзными органами территориальной организации Профсоюза.

**10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:**

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячно­го членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам территориальной организации Профсоюза, а территориальная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

**XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Реорганизация территориальной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией по согла­сованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации территориальной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Территориальная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учётом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации территориальной организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом территориальной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой территориальной организации Профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации территориальной организации Профсоюза – юридического лица, комитет территориальной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация территориальной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Иму­щество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после прове­дения всех расчётов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

11.12. Территориальная организация Профсоюза обеспечивает пере­дачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

**XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Право толкования настоящего Положения принадлежит комитету территориальной организации Профсоюза.

12.2. Текст Положения должен быть размещён на сайте территориальной организации Профсоюза.

12.3. Местонахождение руководящих органов территориальной организации Профсоюза: 425200, Республика Марий Эл, Медведевский район, пос. Медведево.

Положение о Медведевской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации утверждено XX Медведевской районной конференцией профессионального союза работников народного образования и науки РФ 15 ноября 2011 года.

 Председатель В.Г. Павлов

Положение о Медведевской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации зарегистрировано Марийским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ 17 ноября 2011 года, № 1.

 Председатель Л.В. Пуртова

1. Далее – Положение [↑](#footnote-ref-1)
2. Далее – территориальная организация Профсоюза [↑](#footnote-ref-2)